



## COMUNE DI SANTA CROCE CAMERINA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DETERMINAZIONE SINDACALE N. 24 DEL 4-11-2019

**OGGETTO: RESPONSABILI DELLE STRUTTURE APICALI: ADEGUAMENTO INDENNITA' DI POSIZIONE EX ART. 15, COMMA 2, DEL CCNL 21 MAGGIO 2018.**

### IL SINDACO

**PREMESSO** che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 308 del 04.12.2018 è stata approvata la nuova macrostruttura di questo Ente e sono stati individuati i seguenti sei Dipartimenti, a loro volta organizzati in Servizi:

- I Dipartimento: Segreteria Generale e Servizi Istituzionali;
- II Dipartimento: Programmazione, Bilancio e Tributi;
- III Dipartimento: Urbanistica Pianificazione e Governo del Territorio;
- IV Dipartimento: Welfare, Politiche Educative e Giovanili, Cultura e Tempo Libero;
- V Dipartimento: Corpo Di Polizia Municipale;
- VI Dipartimento: Lavori Pubblici Infrastrutture Ambiente E Protezione Civile;

**DATO ATTO** che, negli enti privi di dirigenza, la nomina dei responsabili delle strutture apicali è prerogativa del Sindaco, ai sensi dell'art. 50, comma 10 e che i criteri per il conferimento e la revoca della nomina sono fissati direttamente dalla legge, all'art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000;

**DATO ATTO** che, presso il Comune di Santa Croce Camerina, trattandosi di ente privo di dirigenza, gli incarichi di posizione organizzativa sono automaticamente attribuiti ai responsabili delle strutture apicali, come previsto dall'art. 17, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018;

**RICHIAMATA** la propria determinazione n. 1 del 08.01.2019, con la quale sono stati nominati i responsabili delle predette strutture apicali, con contestuale attribuzione di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 50, comma 10 e dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, fino a conclusione del mandato elettorale;

**VISTO** il nuovo Regolamento comunale per il conferimento, revoca, graduazione delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 11.06.2019, previa attivazione del confronto sindacale propedeutico alla determinazione dei criteri generali per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, di cui al comma 3, lett. e) dell'art. 5 del CCNL 21 maggio 2018;

**DATO ATTO** che, a seguito dell'approvazione del predetto regolamento, il Nucleo di Valutazione ha proceduto ad effettuare la graduazione delle posizioni organizzative, come si evince dai processi verbali n. 8 del 14.10.2019 e n. 9 del 28.10.2019, trasmessi al Sindaco con nota prot. 21403 del 29.10.2019;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 221 del 03.10.2019, ad oggetto "Determinazione dell'indennità di posizione e dell'indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa – Adempimenti della Giunta Comunale in applicazione del Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle

posizioni organizzative del Comune di Santa Croce Camerina”, con la quale è stato fissato il tetto massimo dell’indennità di posizione da riconoscere a ciascun responsabile di struttura apicale, a norma dell’art. 6, comma 2, del Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative del Comune di Santa Croce Camerina, in € 13.333,33;

**VISTO** l’art. 8, comma 6, del Regolamento comunale per il conferimento, revoca, graduazione delle posizioni organizzative, ai sensi del quale *“la pesatura viene proposta al Sindaco che la recepisce nel decreto sindacale di nomina dei titolari di P.O. e, sulla base di essa, stabilisce l’importo annuo lordo della retribuzione di posizione di ciascuna area, da corrispondersi per tredici mensilità”*;

**RICHIAMATI** i predetti processi verbali, n. 8 e n. 9, del Nucleo di Valutazione, da cui si evincono i punteggi attribuiti a ciascuna posizione organizzativa all’esito del procedimento di graduazione;

**VISTA** la proposta di pesatura delle posizioni organizzative trasmessa dal Presidente del Nucleo di Valutazione, con nota prot. 21563 del 31.10.2019;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 03.05.2019, con la quale si è stabilito che, nelle more della conclusione del procedimento di confronto con le Organizzazioni Sindacali, l’indennità di posizione spettante ai responsabili delle strutture apicali fosse erogata nella misura di € 5.000,00 annui, pari al minimo della retribuzione di posizione previsto dall’art. 15, comma 2, del CCNL 21 maggio 2018 per il personale di categoria D titolare di posizioni organizzative;

**DATO ATTO** che, con il medesimo atto giuntale, si è incaricato l’Ufficio di ragioneria di procedere al conguaglio della retribuzione di posizione spettante a ciascun responsabile delle strutture apicali, successivamente all’approvazione della nuova graduazione da parte del Nucleo di Valutazione;

**RITENUTO** necessario, procedere all’adeguamento delle indennità di posizione spettanti ai Responsabili dei Dipartimenti, secondo quanto stabilito dal Nucleo di Valutazione e tenendo conto dei limiti fissati con deliberazione di Giunta Comunale n. 221 del 03.10.2019;

**VISTI:**

- l’O.R.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;
- il Decreto Legislativo 18/07/2000, n. 267;
- la Legge n. 241/1990;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018,

**DETERMINA**

- 1) DI **CONFERMARE** la nomina dei Responsabili dei Dipartimenti come individuati con determinazione sindacale n. 01 del 08.01.2019;
- 2) DI **RECEPIRE** la proposta di pesatura delle posizioni organizzative formulata dal Nucleo di Valutazione all’esito del procedimento di graduazione delle P.O.;
- 3) DI **RIDETERMINARE** le indennità di posizione organizzativa spettanti ai Responsabili dei Dipartimenti, per l’anno 2019, come segue:

I DIPARTIMENTO	€ 13.333,33
II DIPARTIMENTO	€ 13.333,33
III DIPARTIMENTO	€ 13.000,00
IV DIPARTIMENTO	€ 13.000,00
V DIPARTIMENTO	€ 13.333,33
VI DIPARTIMENTO	€ 13.333,33

- 4) DI **ATTRIBUIRE** le suddette indennità di posizione ai Responsabili dei Dipartimenti;

- 5) DI **DARE ATTO** che l'importo annuo lordo della retribuzione di posizione spettante a ciascun Responsabile di Dipartimento, come sopra rideterminato, viene corrisposto per tredici mensilità;
- 6) DI **DARE ATTO** che l'Ufficio di Ragioneria procederà al conguaglio della retribuzione di posizione spettante a ciascun responsabile delle strutture apicali, tenendo conto degli importi già percepiti da ciascuno dall'inizio dell'anno;
- 7) DI **STABILIRE** che il presente provvedimento produce effetti fino ad adozione di nuovo atto, a seguito di eventuali modifiche delle condizioni che ne hanno determinato l'adozione, quali mutamenti dell'organigramma dell'Ente, delle competenze e delle assegnazioni, nonché in caso di revoca per inosservanza delle direttive o per sopravvenuti mutamenti organizzativi;
- 8) DI **TRASMETTERE** la presente deliberazione al Segretario Comunale, al Responsabile del II Dipartimento per l'adozione degli adempimenti conseguenti, ai responsabili delle strutture apicali e alla RSU per opportuna conoscenza;
- 9) DI **DISPORRE** la pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio on line per 15 giorni continuativi e sul sito istituzionale dell'Ente, Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Personale – Posizioni Organizzative".

IL SINDACO

Dott. Giovanni Barone



Visto si attesta la regolarità contabile.

Il Responsabile del II Dipartimento  
Dott. Bruno Busacca