



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO: NOI GIOVANI CAMARINESI

SETTORE e Area di Intervento:

Settore: **EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE**

Area di intervento: **ANIMAZIONE CULTURALE VERSO I GIOVANI**

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

- Aumentare e qualificare l'attenzione riservata ai giovani nel territorio
- Offrire ai giovani opportunità di coinvolgimento e protagonismo nella vita pubblica
- Promuovere una cultura attenta all'ambiente, alle risorse sociali, culturali e naturali del territorio
- Promuovere e rafforzare nei giovani il senso di appartenenza alla comunità
- Favorire il mantenimento di un tessuto sociale coeso attraverso il potenziamento del centro giovanile

CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione avverrà sulla base delle seguenti azioni:

1. Esame dei titoli di studio e delle precedenti esperienze
2. Prova pratica per la valutazione della conoscenza da parte del candidato degli obiettivi del progetto
3. Colloquio

Per ciascuna delle precedenti azioni viene attribuito un punteggio che sommato (max. 110) è in grado di restituire una graduatoria.

1) **Esame dei titoli di studio, esperienze, conoscenze e delle precedenti esperienze (max. 50 punti)**

La valutazione avviene sulla base della documentazione che il candidato consegnerà all'atto della presentazione della domanda.

In questa sezione al candidato possono essere attribuiti max. 50 punti di cui max. 30 per le precedenti esperienze di volontariato e max. 20 per i titoli di studio, esperienze, conoscenze, secondo il seguente schema:

a. Precedenti esperienze (max. 30 punti)

- Presso l'ente che attua il progetto (punteggio max. n. 12: periodo valutabile max. ultimi 12 mesi da moltiplicare x il coefficiente 1,00)
- Nello stesso settore del progetto ma in enti diversi (punteggio max. n. 9: periodo valutabile max. ultimi 12 mesi da moltiplicare x il coefficiente 0,75)
- Presso l'ente del progetto ma in settori diversi (punteggio max. n. 6: periodo valutabile max. ultimi 12 mesi da moltiplicare x il coefficiente 0,50)
- Presso altri enti (punteggio max. n. 3: periodo valutabile max. ultimi 12 mesi da moltiplicare x il coefficiente 0,25)

b. Titoli di Studio, professionali, Esperienze aggiuntive, altre conoscenze (max. 20 punti)

- Titoli di studio (si attribuisce uno solo dei punteggi in base al titolo più elevato; il punteggio più alto viene assegnato al titolo più per favorire i principi di "pari opportunità")
- Laurea magistrale (5 punti)
- Laurea di I livello (6 punti)
- Diploma e/o Attestato di qualifica professionale (7 punti)
- Licenza media e/o elementare (8 punti)

- Titoli Professionali (non è possibile cumulare i punteggi dei titoli attinenti e non attinenti)
 - Attinenti al progetto (max. 4 punti)
 - Non attinenti al progetto (max. 2 punti)
 - Non terminati (max. 1 punti)
- Esperienze aggiuntive non valutate in precedenza (max. 4 punti)
(es. animatore di villaggi turistici, attività di assistenza ai bambini durante il periodo estivo, ecc.)
- Altre conoscenze (max. 4 punti)
(es. conoscenza di una lingua straniera, informatica, musica, teatro, pittura, ecc.).

2) Prova pratica

La prova pratica viene effettuata da candidati attraverso la somministrazione di un questionario con 6 domande a risposta multipla per valutare la conoscenza degli obiettivi del progetto.

Alla prova viene attribuito un punteggio (max. 60) che viene riportato all'interno della scheda di valutazione del colloquio di cui sotto.

3) Colloquio (max. 60 punti)

Al colloquio effettuato singolarmente ad ogni candidato viene attribuito un punteggio sulla base dei seguenti elementi:

1. Motivazioni generali del candidato Max 60 punti
2. Conoscenza progetto (vedi prova pratica 2) Max 60 punti
3. Condivisione obiettivi del progetto Max 60 punti
4. Pregressa esperienza nello stesso o in analogo settore di impiego Max 60 punti
5. Interesse del candidato a svolgere le mansioni del progetto Max 60 punti
6. Idoneità del candidato a svolgere le attività previste dal progetto Max 60 punti
7. Abilità e competenze del candidato Max 60 punti
8. Interesse per l'acquisizione di particolari abilità e competenze previste dal progetto Max 60 punti
9. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio
(es: missioni Trasferimenti, flessibilità oraria...) Max 60 punti
10. Altri elementi di valutazione (Giovani disabili, certificati ai sensi della L. 104/92 e/o giovani con bassa scolarizzazione e/o giovani con disagio sociale) Max 60 punti

Il punteggio finale del colloquio viene ottenuto attraverso la media aritmetica $(n1+n2.../10)$ dei diversi punteggi che vengono attribuiti alle variabili.

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero volontari da impiegare nel progetto: 8 (posti senza vitto e alloggio)

<u>Sede di attuazione del progetto</u>	<u>Comune</u>	<u>N. vol. per sede</u>
COMUNE DI SANTA CROCE CAMERINA – SERVIZI SOCIALI INT. GIO.	SANTA CROCE CAMERINA	4
COMUNE DI SANTA CROCE CAMERINA – SERVIZI SOCIALI CULTURA	SANTA CROCE CAMERINA	4

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

- conoscenza e presa di coscienza delle attività, dei compiti e dell'organizzazione
- riunioni di programmazione e verifica
- presenza propositiva dei volontari accanto ai ragazzi;
- coinvolgere i destinatari nell'ideazione ed animazione delle attività di comunità;
- affiancare operatori per attività di promozione del protagonismo giovanile e di promozione culturale;
- organizzare attività culturali per suscitare interessi comuni e stimolare l'interazione collaborazione per l'organizzazione, la promozione e la realizzazione di azioni di sensibilizzazione
- realizzazione di iniziative pubbliche promozione dell'associazionismo giovanile in ambito culturale e di promozione del territorio
- sostegno ai giovani per la fruizione del patrimonio architettonico, anche in accordo con gli uffici turistici e le parrocchie
- aggiornamento e arricchimento della mappatura dei servizi
- attività di registrazione della soddisfazione degli utenti, utilizzando apposite schede

-organizzazione e realizzazione di eventi ed iniziative in ambito culturale, sportivo, ambientale, di cittadinanza attiva in genere.

collaborazione all'organizzazione, la promozione e la realizzazione di eventi di sensibilizzazione rivolti alla comunità, per promuovere la cultura della solidarietà, dell'accoglienza e della legalità.

Il gruppo di volontari in servizio civile è supportato dalle figure professionali: nel corso di realizzazione dell'intervento si alterneranno momenti di incontro, formazione, programmazione e verifica delle attività.

IN ACCORDO CON I CRITERI AGGIUNTIVI REGIONALI SOTTOSCRITTI DALL'ENTE:

sarà compito degli OLP e delle altre figure professionali quello di supportare e sostenere i volontari offrendo particolare attenzione soprattutto ai giovani con minori opportunità socio – culturali e con bassa scolarizzazione e disagio sociale, nonché i portatori di disabilità certificati ai sensi della legge 104/92.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

- Spiccata predisposizione verso le relazioni umane
- Disponibilità a mettersi in formazione per accrescere le proprie competenze
- Buone capacità di lavoro in equipe
- Attitudine all'ascolto attivo e al dialogo.

SERVIZI OFFERTI (eventuali): ///

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Monte ore annuo: **1400**

Giorni di servizio settimanale: **6**

I Volontari che presteranno servizio saranno tenuti al rispetto della normativa sulla privacy, massima riservatezza e mantenimento del segreto professionale in merito ai destinatari che usufruiscono dei servizi.

Verrà richiesta, considerata l'articolazione del servizio, flessibilità oraria anche al di fuori delle fasce previste per eventuali motivate esigenze di servizio. Rispetto delle direttive impartite e dell'orario previsto e delle mansioni da svolgere, disponibilità a svolgere attività anche nei giorni festivi; discrezione, comportamento adeguato alle regole sociali e nelle relazioni con gli utenti del servizio. Mantenere ordinati e puliti i locali di attività progettuali.

Partecipazione obbligatoria al percorso formativo (Formazione generale e specifica), di verifica e monitoraggio.

Disponibilità alla mobilità temporanea altro comune per eventi di formazione e sensibilizzazione collegate al progetto.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Per tutti coloro che terminano regolarmente il servizio civile è previsto il rilascio di un attestato da parte di un Ente terzo rispetto al Comune che certifica e riconosce le competenze acquisite nel quale vengono riportate la tipologia delle attività svolte.

Il progetto consente, pertanto, l'acquisizione delle seguenti competenze riconosciute e certificate dall'Ente terzo
- ISPAL: ISTITUTO FORMATIVO PER LO SVILUPPO DI POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Il corso si propone di

- formare i volontari nelle competenze professionalizzanti necessarie per la realizzazione delle attività e gli obiettivi progettuali.
- fornire nozioni sugli aspetti legislativi in materie oggetto delle attività
- fare acquisire competenze per gestire la dimensione valoriale del minore
- promuovere il ruolo sociale della famiglia
- apprendere interventi di prevenzione identificati e programmati in aderenza alle reali necessità del tessuto socio-culturale di riferimento
- acquisire competenze in attività di animazione sociale rispondenti alle esigenze educative ed assistenziali dell'area d'intervento
- conoscenze di azioni /interventi di animazione educativa realizzati secondo gli obiettivi prefissati
- tecniche per stimolare gli utenti nelle loro doti espressive, manuali e ludico-culturali

Il percorso di formazione specifica dei volontari avrà una durata di **73 ore**

L'ente, in accordo con i criteri regionali aggiuntivi erogherà ai giovani volontari ulteriori 12 ore complessive di formazione finalizzate all'orientamento formativo.