COMUNE DI SANTA CROCE CAMERINA
(Provincia di Ragusa – Libero Consorzio Comunale)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE - COPIA

Reg. Delib. N. 134 del 17/12/2015

OGGETTO: **:" Approvazione programma triennale del fabbisogno del personale 2015/2017 e piano delle assunzioni per l'anno 2015".**

L'anno duemila**quindici**, il giorno **diciassette** del mese di **dicembre** alle ore **11,00** e seguenti, nella Residenza Municipale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Sigg.:

COGNOME E NOME	CARICA	Presente	Assente
IURATO Francesca	Sindaco	X	
CORALLO Francesco	Vice Sindaco	X	
ALLU' Giovanni	Assessore	X	
APRILE Domenico	Assessore	X	
CUCITI Marianna	Assessore	X	

Assume la Presidenza il Sindaco Francesca Iurato;

Partecipa il Segretario Comunale Dott. V.V. Scalogna ;

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto **:" Approvazione programma triennale del fabbisogno del personale 2015/2017 e piano delle assunzioni per l'anno 2015".**

Considerato che la stessa è corredata dei pareri e delle attestazioni prescritti dall'art. 53 della legge 8 giugno 1990 n. 142, come recepita dalla L.R. n. 48/91 e modificata dall'art. 12 comma 1° della L.R. 30/200, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
Vista la L.R. n. 44/1991;
Vista la L. n. 142/1990 nonché le LL.RR. n. 48/1991 e n. 30/2000;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il vigente O.A.EE.LL. della Regione Siciliana;
Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese

D E L I B E R A

APPROVARE la proposta di deliberazione avente ad oggetto: **:" Approvazione programma triennale del fabbisogno del personale 2015/2017 e piano delle assunzioni per l'anno 2015"**, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, ed in conseguenza adottare la presente deliberazione con la narrativa, le motivazioni di cui alla proposta stessa ed il dispositivo che qui appresso si riporta e si trascrive:

1. Di approvare il Programma Triennale del fabbisogno del personale 2015-2017 che si allega al presente atto (allegato A) come parte integrante e sostanziale.
2. Di approvare il Piano delle Assunzioni per l'anno 2015 che si allega al presente atto (allegato B) come parte integrante e sostanziale.
3. Dare atto che la spesa per la copertura di un posto vacante di n.1 Cat. D3 " Dirigente 1°Dipartimento" area amministrativa a tempo determinato e n.1 unità cat. B "Esecutore Amministrativo addetto al cimitero" riservato categorie protette L.68/99 art.1, è prevista nel bilancio 2015.
4. Trasmettere la presente alle R.S.U. aziendali.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente, stante l'urgenza di provvedere in merito e al fine di adottare al più presto gli atti conseguenti, con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

Dichiarare la presente deliberazione di esecuzione immediata ai sensi della L.R. 44/91 art.12 p.2, al fine di consentire l'espletamento delle procedure.

COMUNE DI SANTA CROCE CAMERINA
Provincia di Ragusa

P A R E R I

Ai sensi dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990 n. 142, recepito dalla L.R. 11 dicembre 1991, n. 48, modificato dall'art. 12 comma 1 della L.R. 30/2000, e attestazione della copertura finanziaria art. 13 L.R. 44/91

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Presentata dal Dirigente 1° Dipartimento ad interim

OGGETTO:"Approvazione Programma Triennale del Fabbisogno del personale 2015/2017 e Piano delle Assunzioni per l'anno 2015."

IL PROPONENTE
Dr. B. Busacca

1° Dipartimento Segreteria Generale – Servizi Istituzionali
Per quanto concerne **la regolarità tecnica**: **Si esprime parere** _____

Li 17-12-15

Il responsabile del 1° Dipartimentoad interim
Dr. B. Busacca

UFFICIO RAGIONERIA – II DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE, BILANCIO E TRIBUTI

Per quanto concerne **la regolarità contabile**: **Si esprime parere** _____

Li 17-12-15

Il responsabile di Ragioneria
e del II Dipartimento
Dr. B. Busacca

Ai sensi dell'art. 55 della L. 142/90, recepito dalla L.R. 48/91 e art. 13 L.R. 44/91, si attesta la copertura Finanziaria come segue:

Interv._____ Interv._____

Somma
Disponibile_____

Impegnare con la presente_____

Differenza_____

Li _____

Il responsabile di Ragioneria
e del II Dipartimento

_____

Proposta di deliberazione per la Giunta Comunale ad oggetto:" **Approvazione programma triennale del fabbisogno del personale 2015/2017 e piano delle assunzioni per l'anno 2015".**

Premesso:

- che l'art.91 del T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs 267/00), stabilisce che "gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 68/99…", così come già previsto dal comma 1 e seguenti dell'art.39 della legge 449/97;
- che con delibera della G.C. n. 236 dell'11/12/03, esecutiva, sono stati approvati la rideterminazione della Dotazione Organica, il Regolamento per l'accesso all'impiego, i criteri generali per mobilità e modificato il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di cui alla delibera della G.C. n.108/02;
- che con delibera della G.C. n.67 del 15/07/2015 è stato dato atto della avvenuta ricognizione di cui al c.1 dell'art.33 del D.Lgs n.165/01 così come sostituito dall'art-16 comma 1 della L. n.183/11, dalla quale non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale;
- che con delibera della G.C. n. 133 del 17/12/2015 è stata rideterminata la nuova D.O. con indicazione dei posti coperti e vacanti, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs n.165/01;
- visto l'allegato verbale di consultazione con le OO.SS. del 15/12/2015;
- visto l'art.22 del vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi che prevede l'approvazione da parte della G.C. del piano annuale delle assunzioni;
- dato atto che sulla presente proposta di Piano Assunzionale è stato acquisito il visto del Revisore dei Conti;

Visto lo Statuto Comunale;
Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
Ritenuto di dover provvedere in merito;
P.Q.S.

PROPONE

1. Di approvare il Programma Triennale del fabbisogno del personale 2015-2017 che si allega al presente atto (allegato A) come parte integrante e sostanziale.
2. Di approvare il Piano delle Assunzioni per l'anno 2015 che si allega al presente atto (allegato B) come parte integrante e sostanziale.
3. Dare atto che la spesa per la copertura di un posto vacante di n.1 Cat. D3 " Dirigente 1°Dipartimento" area amministrativa a tempo determinato e n.1 unità cat. B "Esecutore Amministrativo addetto al cimitero" riservato categorie protette L.68/99 art.1, è prevista nel bilancio 2015.
4. Trasmettere la presente alle R.S.U. aziendali.

Dichiarare la presente deliberazione di esecuzione immediata ai sensi della L.R. 44/91 art.12 p.2, al fine di consentire l'espletamento delle procedure.

Il Proponente
(Dr. Bruno Busacca)

Allegato "A" alla delibera di G.C. n. 134 del 17-12-2015

COMUNE DI SANTA CROCE CAMERINA
(PROVINCIA DI RAGUSA)

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
(Art. 91 D.Lgs 267/2000) 2015/2017

DOTAZIONE ORGANICA PER ANNO

ANNO 2015 :	94	Di cui n. 25 P.T. da 27 a 30/36, n.4 da 30 a 33/36 e n.1 P.T. al 50%
ANNO 2016:	94	Di cui n. 25 P.T. a 30/36, n.4 a 33/36 e n.1 P.T. al 50%
ANNO 2017:	94	Di cui n. 25 P.T. a 30/36, n.4 a 33/36 e n.1 P.T. al 50%

POSTI OCCUPATI :
Personale in servizio a tempo indeterminato **n.80**

POSTI VACANTI ANNO 2015: n. 14: (n.1 Cat.D 50%, n.2 Cat.D3, n.3 Cat.D, n.2 Cat.C, n.2 Cat.B, n.4 Cat. A)

PREVISIONE DI CESSAZIONE

ANNO 2015:	1 CAT. A	(deceduto)	Falla Giuseppe 10/01/2015
	1 CAT. C4	(limite d'età 66 anni)	Iurato Stefano 01/02/2015
	1 CAT. A4	(limite d'età 66 anni)	Caggia Salvatore 01/05/2015
	2 CAT. A5	(limite d'età 66 anni)	Iozzia Francesco, Pisani Rosario 01/06/2015
	1 CAT. B4	(limite d'età 66 anni)	Puccia Corrado 01/11/2015
	1 CAT. D5	(dimissioni)	Agnello Giuseppino 01/04/2015
	1 CAT D5	(dimissioni)	Donzelli Domenica 01/10/2015
ANNO 2016	1.CAT. A5	(limite d'età)	Bellino Francesco
ANNO 2017:	1 CAT. C5	(limite d'età)	Caggia Giuseppe

PREVISIONE ASSUNZIONI DALL'ESTERNO PREVIA MOBILITA'
ANNO 2015: n.1 unità cat. D3 " Dirigente 1°Dip.to Area Amministrativa"
a tempo determinato (art.110 D.Lgs 267/2000);
n. 1 unità cat. B "Esecutore Amministrativo addetto al cimitero"
riservato categorie protette L. 68/99 art.1
ANNO 2016: n. 1 cat. D3 –n. 2 cat. D (Assistente Sociale- Analista di Sistema) – n.1 cat. A
ANNO 2017: n. 2 cat. D – 2 cat. C – 3 cat. A – 1 cat. B

PREVISIONE ASSUNZIONI DALL'INTERNO
ANNO 2015 : ==========
ANNO 2016: ==========
ANNO 2017: ==========

CATEGORIE RISERVATARIE L.68/99
Le riserve previste dalla norma sono interamente coperte per n.5 posti
Scopertura n.1 posto di Cat. B , L.68/99 art.1

IL DIRIGENTE DEL 1° Dip.to ad interim
(Dott. B. Busacca)

Si attesta il rispetto delle condizioni di cui all'art. 1, comma 557, della L.296/06 .

IL RESPONSABILE DEL SERV. FINANZIARIO
(Dott. B. Busacca)

Visto il Revisore dei Conti
Dott. Aurnia Michelangelo

S. Croce Camerina, 17-12-2015

Allegato "B" alla delibera di G.C. n. 134 del 17-12-2015

COMUNE DI SANTA CROCE CAMERINA
(PROVINCIA DI RAGUSA)

PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2015
(art. 22 Regolamento Uffici e Servizi)

- DOTAZIONE ORGANICA	N. 94 unità
- POSTI COPERTI A tempo indeterminato	N. 80 di cui n.25 da 27 a 30/36 e n.4 da 30 a 33/36
- POSTI VACANTI	N. 14 di cui n.1 al 50%

CESSAZIONI NELL'ANNO 2015

ANNO 2015:	1 CAT. A	(deceduto)	Falla Giuseppe 10/01/2015
	1 CAT. C4	(limite d'età 66 anni)	Iurato Stefano 01/02/2015
	1 CAT. A4	(limite d'età 66 anni)	Caggia Salvatore 01/05/2015
	2 CAT. A5	(limite d'età 66 anni)	Iozzia Francesco, Pisani Rosario 01/06/2015
	1 CAT. B4	(limite d'età 66 anni)	Puccia Corrado 01/11/2015
	1 CAT. D5	(dimissioni)	Agnello Giuseppino 01/04/2015
	1 CAT. D5	(dimissioni)	Donzelli Domenica 01/10/2015

POSTI DA RISERVARE A CATEGORIE PROTETTE L.68/99
Le riserve previste dalla norma sono coperte per n.5 posti
Risulta scoperto n.1 posto di Cat. B , L.68/99 art.1

ASSUNZIONI DALL'INTERNO

ASSUNZIONI DALL'ESTERNO :
- **n.1 unità cat. D3 " Dirigente 1°Dip.to Area Amministrativa" a tempo determinato (art. 110 D. Lgs 267/2000);**
- **n. 1 unità cat. B "Esecutore Amministrativo addetto al cimitero" riservato categorie protette L. 68/99 art.1**

ASSUNZIONI DALL'ESTERNO PREVIA MOBILITA'
ANNO 2016: n. 1 cat. D3 –n. 2 cat. D (Assistente Sociale- Analista di Sistema) –n.1 cat. A
ANNO 2017: n. 2 cat. D – n.2 cat. C –n.3 cat. A –n. 1 cat. B

IL DIRIGENTE del 1° Dip.to ad interim
(Dott. B. Busacca)

Si attesta il rispetto delle condizioni di cui all'art. 1, comma 557, della L.296/06.

IL RESPONSABILE DEL SERV. FINANZIARIO
(Dott. B. Busacca)

Visto il Revisore dei Conti
Dott. Aurnia Michelangelo

S. Croce Camerina, 17-12-2015

Comune di Santa Croce Camerina

Ex Provincia di Ragusa – Libero Consorzio Comunale

VERBALE DELLA CONSULTAZIONE CON LE RSU e le OO.SS. TERRITORIALI DI CATEGORIA FIRMATARIE DEL CCNL

OGGETTO: Consistenza e variazione della Dotazione Organica.
Consultazione OO.SS. territoriali di categoria.

Il giorno 15 del mese di Dicembre dell'anno 2015 presso la Sala Giunta del Comune di Santa Croce Camerina alle ore 17,00 ha inizio l'incontro dell'Amministrazione Comunale con i rappresentanti sindacali territoriali invitati con nota prot. 17072 dell'11 dicembre 2015.
Sono presenti:
il Sindaco Francesca Iurato;
il Dott. Busacca Responsabile del 1° Dipartimento;
la Sig.ra Maria Giovanna Comitini, funzionaria incaricata del Servizio;
Michele Emmolo, Angela Corallo, Carmela Irene Scribano e Maria Grazia Pacetto come R.S.U. aziendali;
Giuseppina Giudice Cisl territoriale e Giuseppe Rizzo Cgil territoriale
Angela Nolfo, dipendente del Comune, in servizio presso la segreteria del Sindaco, verbalizza la seduta.

Il Sindaco prende la parola e specifica che l'Amministrazione in merito è vincolata dalla restrittiva situazione finanziaria e comunque nella pianta organica relativa al 2015 si è riusciti con tante difficoltà ad aumentare a trenta, le ore settimanali al personale part-time; si è inoltre mantenuta la spesa teorica della dotazione organica nei limiti della precedente, riducendo di una unità i posti in organico di autista e di operaio.
Si provvederà altresì prima della fine dell'anno ad assumere a tempo determinato con il 110 n.1 Dirigente del 1 Dipartimento e a tempo indeterminato n.1 dipendente appartenente alla categoria protetta.
Per l'anno 2016 in relazione alle esigenze dell'Ente si assumerà n.1 Assistente Sociale (cat. D), n.1 Ing. Informatico (cat. D) e n.1 operaio.

Il rappresentante territoriale della CGIL Giueseppe Rizzo propone che si potrebbe eliminare n.1 dirigente accorpando il 1° ed il 4° dipartimento.

Si dà atto comunque che la proposta dell'Amministrazione Comunale è stata valutata positivamente da tutti i rappresentanti sindacali, che firmano la proposta "Consistenza e variazione della dotazione organica per il 2015.
La seduta termina alle ore 17,30.

Letto, confermato e sottoscritto

RSU AZIENDALI	OO.SS. TERRITORIALE	PER LA PARTE PUBBLICA
Angela Corallo	Giuseppina Giudice CISL	Francesca Iurato - Sindaco
Michele Emmolo	Giuseppe Rizzo CGIL	
Carmela Irene Scribano		
Maria Grazia Pacetto		

Dott. B.Busacca Dirigente ad interim del 1° Dipartimento

Maria Giovanna Comitini – funzionaria inc. del servizio

Angela Nolfo - Segretaria verbalizzante

Segreteria del Sindaco
Tel/Fax 0932 914160
sindaco.santacrocecamerina@pec.it

Il presente verbale, previa lettura, è stato approvato e sottoscritto come segue:

Il Sindaco/Presidente
f.to Francesca Iurato

L'Assessore Anziano
f.to Francesco Corallo

Il Segretario Comunale
f.to Vito Vittorio Scalogna

Il Messo Comunale, **ATTESTA** che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. n.44/91 e successive modifiche e integrazioni, è affissa all'Albo Pretorio cartaceo Comunale il giorno 18-12-15 per rimanervi fino al 02-01-16 per quindici giorni consecutivi (Art. 11 L.R. 44/91).

IL MESSO COMUNALE

Il Messo Comunale f.to *(Elia Giuseppe)*

Il Messo Comunale, **ATTESTA** che la presente deliberazione , in applicazione della L.R. n.44/91 e successive modifiche e integrazioni, è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale dal _____ al _____.

Data_____ Il Messo Comunale f.to_____

SI ATTESTA che il presente atto è stato pubblicato per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____ all'Albo Pretorio on-line nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32 comma 1, legge 18 giugno 2009,n.69).

Data _____ Il Responsabile f.to _____

Il Segretario Comunale , viste le superiori attestazioni di pubblicazione

CERTIFICA

che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 44/91, è stata pubblicata all'Albo Pretorio cartaceo e all'Albo Pretorio on-line per giorni 15 consecutivi dal _____ al _____

Data _____ Il Segretario Comunale _____

LA DELIBERAZIONE E' ESECUTIVA , L.R. 44/91 e successive modifiche (Art. 4 L.R. 23/97)

□ Dichiarata di E.I. (art. 12 comma 2)
□ Decorsi 10 giorni dalla relativa pubblicazione (Art. 12 comma 1)

Data

Il Segretario Comunale
f.to V.V. Scalogna

E' copia conforme all'originale e si rilascia :

in carta libera/legale - per uso amministrativo
a richiesta del Cons. Com.le sig. _____

giusta richiesta prot. _____ del _____

Data_____ Il Funzionario _____