COMUNE DI SANTA CROCE CAMERINA
(Libero Consorzio Comunale Di Ragusa)

PROVVEDIMENTO N 404 **DEL** 02-04-2019

Oggetto :C.C.N.L.-Triennio Economico 2016/2018, stipulato in data 21/5/2018. Dipendente M.G.C. matricola n. 1507040503. Cat. D, P. E. D 2 Attribuzione nuovo trattamento economico.

La Responsabile del I Dipartimento
"Segreteria Generale -Servizi Istituzionali"

Visto il Provvedimento del Sindaco n 01 del 08/01/19 con la quale è stata nominata Responsabile dei servizi ascritti al dipartimento suddetto con attribuzione delle relative funzioni dirigenziali ex comma 3 bis, fra i quali rientra il servizio 1.01.08 relativo agli affari del personale;

Premesso che in data 21/05/2018 è stato stipulato il nuovo CCNL comparto Funzioni Locali-Triennio 2016/2018 per il personale dell'Ente;

Dato atto che con deliberazione di G.M. n 208 del 28/06/2018 si è dato mandato di provvedere agli adeguamenti stipendiali, spettanti ai dipendenti in servizio e al personale cessato con diritto a pensione nel triennio di riferimento, così come precisato dagli artt. 64, 65 e 66 del citato CCNL;

Dato atto di adeguare il trattamento economico dei dipendenti di questo Ente, in applicazione del nuovo CCNL 21/5/2018;

Visto il fascicolo della dip.te M.G.C.matricola n. 1507040503 in servizio a tempo indeterminato presso questo Ente dal **14/05/1979** e accertato che in data 1/4/2018, in applicazione del nuovo C.C.N.L. Tabella C, detto dipendente era inquadrato nella Categoria Giuridica **D** posizione economica **D2**

Visti:

- il D.Lgs. n.267/2000;
- il D.lgs 30/03/01, n 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni - autonomie locali;
- lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per quanto in premessa esposto che qui si intende riportato e trascritto:

1) di applicare il C.C.N.L. Triennio 2016-2018 stipulato in data 21/05/2018 e PEO vigente alla dip.te M.G.C. matricola n 1507040503 inquadrata nella categoria D posizione economica D2-profilo professionale **Istruttore Direttivo** dal 14/05/1979 attribuendo il trattamento economico come si evince dalla tabella C allegata al CCNL

CAT D1 Posizione economica D2	Dal 01/04/18
1.Trattamento tab.	€ 23.220,05
2. PEO	€ 1.037,18
3. Retribuzione ind. anzianità	€ 795,86
4. Indennita' di posizione	-
5. Indennità di comparto	€ 622,80
8. Totale trattamento economico	€ 25.675,89

OLTRE TREDICESIMA MENSILITA' DA CORRISPONDERE AI SENSI DEL CCNL DEL 21/05/2018;

2) Dare mandato all'ufficio ragioneria di aggiornare il foglio stipendi.

La Responsabile del Procedimento
(Sig.ra Graziella Lombardia Ferraro)

La Dirigente del I Dipartimento
"Segreteria Generale-Servizi Istituzionali"
(Dott.ssa B. Recca)

Parere favorevole di regolarità contabile
ed attestazione di copertura finanziaria.
Ex c.5 Art.55 l.142/90
Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Dott. Bruno Busacca)

: