COMUNE DI SANTA CROCE CAMERINA
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

OGGETTO: SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE PER L'ANNO 2019.

L'anno 2019, il giorno sedici del mese di dicembre, si sono riunite presso la sede municipale le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, come sono rappresentate.

LE PARTI

Visti:

- Il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018;
- Gli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- La Preintesa sottoscritta in data 25/11/ 2019;
- La certificazione del Collegio dei Revisori prot. n.23330/2019;
- L'autorizzazione a sottoscrivere il predetto accordo deliberato dalla Giunta Comunale con delibera n. 268 del 09.12.2019;

SOTTOSCRIVONO

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente del Comune di Santa Croce Camerina per l'anno 2019, e comunque fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
Presidente - Dott.ssa Nadia Gruttadauria

Dott.ssa Recca Bartola - Responsabile del 1°Dipartimento

Arch. Mormina Maria Angela -Responsabile del 3°Dipartimento

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
FP- CGIL ASSENTE
CISL – FP ASSENTE

R.S.U. AZIENDALI

Sig.ra Giudice Antonella

Sig.ra Pacetto Maria Grazia

Sig.ra Emmolo Rosa Maria

Sig.ra Ragusa Rosanna

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO COMUNE DI SANTA CROCE CAMERINA - ANNO 2019

ARTICOLI

1) Composizione Delegazione trattante
2) Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione
3) Vigenza del Contratto
4) Criteri per la costituzione ed utilizzazione del Fondo per il salario accessorio
   4.1 Costituzione ed erogazione del Fondo anno 2019
   4.2 Risorse salario accessorio 2019
   4.3 Ripartizione economica del Fondo anno 2019

ART. 1 - COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE

La Delegazione trattante è così composta:

- per la parte pubblica dalla dott.ssa Nadia Gruttadauria, Segretario Comunale del Comune di Santa Croce Camerina;

Dott.ssa Nadia Gruttadauria	Segretaria Comunale – Presidente
Dott.ssa Bartola Recca	Responsabile del 1° Dipartimento
Dott. Bruno Busacca	Responsabile del 2° Dipartimento
Dott.ssa Mariangela Mormina	Responsabile del 3° Dipartimento
Dott.ssa Antonella Gulino	Responsabile del 4° Dipartimento
Dott.ssa Maria La Rosa	Responsabile del 5° Dipartimento

- per la parte sindacale, dai rappresentanti delle Organizzazioni territoriali di categoria firmatarie del CCNL:
  a) sig. Sig.ra Santa Sandra Farruggio — CISL – FP
  b) sig. Sig. Nunzio Fernandez — FP - CGIL

- dalle RSU aziendali:
  - Sig.ra Giuseppina Giudice
  - Sig.ra Angela Corallo
  - Sig.ra Maria Grazia Pacetto
  - Sig.ra Rosa Maria Emmolo
  - Sig.ra Rosanna Ragusa

ART. 2 - PROCEDURE PER L'AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti ed immediatamente efficace quando:

- sia firmato dai Rappresentanti sindacali territoriali, previa consultazione dei lavoratori nei modi ritenuti più idonei;
- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte della Giunta Comunale e controllo dei Revisori dei conti o nucleo di controllo interno (art. 6, comma 8, CCNL 21/05/2018).

ART. 3 - VIGENZA DEL CONTRATTO

Il presente contratto è valido per l'anno 2019.

ART. 4 - CRITERI PER LA COSTITUZIONE ED UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO

4.1 COSTITUZIONE ED EROGAZIONE DEL FONDO ANNO 2019

Per l'anno 2019, il Fondo risorse decentrate è stato costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL Comparto Funzioni locali sottoscritto il 21.05.2018.
Le parti richiamano e confermano integralmente quanto concordato in sede di sottoscrizione del contratto decentrato integrativo a livello di Ente valevole per l'anno 2019, per quanto non modificato qui di seguito.

4.2 RISORSE SALARIO ACCESSORIO 2019

Il fondo salario accessorio 2019 viene confermato come da tabella di calcolo contenuta nel contratto decentrato 2019 e qui di seguito riepilogata:

FONDO ANNO 2019	201.537,73
PARTE STABILE	177.925,06
PARTE VARIABILE	23.612,36

A DETRARRE

- Spesa Progressiva Prevista	€ 76.142,43
- Spesa indennità di comparto	€ 2.598,52
TOTALE FONDO ANNO 2019	**€ 122.796,70**

4.3 RIPARTIZIONE ECONOMICA DEL FONDO ANNO 2019

Le parti concordano di suddividere le risorse disponibili, secondo gli istituti di cui al CCNL,come segue:

Istituti	**Ripartizione Fondo 2019**
Indennità di turno, festivi, reperibilità	**€ 30.000,00**
Indennità di rischio e/o disagio(art. 70 bis CCNL 2018)	**€ 2.800,00**
Recupero evasione ICI	**€ 4.000,00**
Indennità di vigilanza n. 4 unità	**€ 1.000,00**
Maneggio valori (art. 70 bis CCNL 2018)	**€ 1.500,00**
Specifiche Responsabilità (art. 70 quinques c. 2 CCNL 2018)	**€ 35.000,00**
Performance	**€ 35.000,00**
Progressioni economiche	**€ 8.296,70**
Progetti	**€ 5.000,00**
Compensi messi notificatori (art.68,comma 2,lett.h)	**€ 200,00**
TOTALE FONDO RISORSE	**€ 122.796,70**

Incentivi per funzioni Tecniche:

a) **€ 73.300,00 (art. 67 c.3 lett. c) CCNL 2018) ;**
b) **€ 10.000,00 (art.32 D. L 269/2003 convertito con L. 326/2003)**

Letto, confermato e sottoscritto

S. Croce Camerina, lì 16 DIC. 2019

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
Presidente dott.ssa Nadia Gruttadauria

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
FP- CGIL

ASSENTE

CISL – FP

ASSENTE

R.S.U. AZIENDALI